



COMUNICATO N. 5/L – 6 LUGLIO 2021

5/8

Comunicazioni della F.I.G.C.

Si riporta il testo del Com. Uff. n. 5/A della F.I.G.C., pubblicato in data 5 luglio 2021:

Comunicato Ufficiale n. 5/A

Il Presidente Federale

- vista la delibera del 9 novembre 2020, con la quale il Consiglio Federale ha confermato l'introduzione del professionismo sportivo nel calcio femminile, a far data dalla stagione sportiva 2022/2023, relativamente al Campionato di Serie A organizzato dalla Divisione Calcio Femminile della F.I.G.C.;
- preso atto che i rapporti tra le società di Serie A Femminile e le calciatrici, le allenatrici e gli allenatori (di seguito per brevità Rapporti) sono oggi regolati dagli accordi economici previsti per le categorie dilettantistiche dall'art. 94 quinquies delle N.O.I.F.;
- considerato che detti accordi potranno continuare ad essere stipulati nel corso della sola stagione sportiva 2021/2022, dovendo prevedersi dalla stagione sportiva 2022/2023 che i Rapporti siano regolati secondo lo schema contrattuale del professionismo sportivo;
- ritenuto opportuno, al fine di favorire il passaggio dal dilettantismo al professionismo in Serie A femminile, rendere disponibile un modello tipo di scrittura privata al quale le parti potranno riferirsi per concludere accordi che vadano a rimodulare dalla stagione sportiva 2022/2023 le previsioni economiche statuite in accordi pluriennali già in essere alla data di pubblicazione del presente Comunicato Ufficiale o che verranno definite in accordi pluriennali da sottoscrivere nella stagione 2021/2022;

- sentite le parti interessate, nell'ambito del tavolo di lavoro sul professionismo femminile istituito dal Consiglio Federale del 17 maggio 2021;
- visto l'art. 94 quinquies delle N.O.I.F.

p u b b l i c a

la scrittura privata-tipo, secondo i quattro moduli allegati sub A), B), C) e D) utilizzabili nell'ambito della Serie A femminile per favorire la conclusione di accordi che vadano a rimodulare dalla stagione sportiva 2022/2023 le previsioni economiche statuite in accordi pluriennali già in essere alla data di pubblicazione del presente Comunicato Ufficiale o che verranno definite in accordi pluriennali da sottoscrivere nella stagione 2021/2022. In tale ultimo caso, l'accordo pluriennale potrà concludersi a condizione che si sottoscriva anche la scrittura privata allegata.

Pubblicato in Firenze il 6 luglio 2021

IL PRESIDENTE
Francesco Ghirelli

Addendum per calciatrici (accordo al lordo)

Tra la societàcon sede in
alla via/piazza.....n.....CAP.....C.F. /P.IVA.....
rappresentata dacon la qualifica diaffiliata alla FIGC con
matricola.....

e

la calciatricematricola FIGC.....nata a
.....il.....C.F.....domiciliata aalla
via/piazza.....n.....CAP.....

Per le stagioni sportive 2022/2023 e 2023/2024, in virtù del passaggio della Serie A femminile al professionismo, gli importi fissi pattuiti agli artt. 2 e 6 dell'accordo economico e gli importi variabili pattuiti all'art. 3 del medesimo accordo, saranno così rideterminati:

Stagione Sportiva 2022/2023

Retribuzione fissa: € _____ lordi.

Retribuzione variabile:

- € _____ lordi al raggiungimento del seguente obiettivo: _____;
- € _____ lordi al raggiungimento del seguente obiettivo: _____;
- € _____ lordi al raggiungimento del seguente obiettivo: _____.

Stagione Sportiva 2023/2024

Retribuzione fissa: € _____ lordi.

Retribuzione variabile:

- € _____ lordi al raggiungimento del seguente obiettivo: _____;
- € _____ lordi al raggiungimento del seguente obiettivo: _____;
- € _____ lordi al raggiungimento del seguente obiettivo: _____.

Le parti si obbligano a recepire tale intesa nei termini previsti dalle disposizioni federali con la sottoscrizione del contratto tipo professionistico, che verrà predisposto a decorrere dalla stagione sportiva 2022/2023.

La violazione dell'obbligo oggetto del precedente capoverso da parte della Calciatrice o della Società determinerà un grave inadempimento del presente accordo.

Le parti stabiliscono che le controversie scaturenti esclusivamente dal presente addendum saranno devolute ad un organismo arbitrale, qualora il futuro accordo collettivo lo prevedesse e che, in caso contrario, saranno rimesse alla decisione del Tribunale territorialmente competente ex art. 413 c.p.c..

Luogo ,....., data.....

Per la società (timbro e firma dell.r.p.t.)

la calciatrice

(firma di chi esercita la responsabilità
genitoriale in caso di minore età)

Addendum per calciatrici (accordo al netto)

Tra la societàcon sede in
alla via/piazza.....n.....CAP.....C.F. /P.IVA.....
rappresentata dacon la qualifica diaffilata alla FIGC con
matricola.....

e

la calciatricematricola FIGC.....nata a
.....il.....C.F.....-domiciliata aalla
via/piazza.....n.....CAP.....

Per le stagioni sportive 2022/2023 e 2023/2024, in virtù del passaggio della Serie A femminile al professionismo, gli importi fissi pattuiti agli artt. 2 e 6 dell'accordo economico e gli importi variabili pattuiti all'art. 3 del medesimo accordo, saranno così rideterminati:

Stagione Sportiva 2022/2023

Retribuzione fissa: € _____ netti.

Retribuzione variabile:

€ _____ netti, al raggiungimento del seguente obiettivo: _____;

€ _____ netti, al raggiungimento del seguente obiettivo: _____;

€ _____ netti, al raggiungimento del seguente obiettivo: _____.

Stagione Sportiva 2023/2024

Retribuzione fissa: € _____ netti.

Retribuzione variabile:

pari ad € _____ netti, al raggiungimento del seguente obiettivo: _____;

pari ad € _____ netti, al raggiungimento del seguente obiettivo: _____;

pari ad € _____ netti, al raggiungimento del seguente obiettivo: _____.

Le parti si danno atto che la società rimodulerà al lordo l'importo dovuto alla Calciatrice, affinché sia riconosciuta alla stessa una remunerazione netta equivalente alla retribuzione fissa e variabile concordata con la presente scrittura.

Le parti si obbligano a recepire tale intesa nei termini previsti dalle disposizioni federali con la sottoscrizione del contratto tipo professionistico, che verrà predisposto a decorrere dalla stagione sportiva 2022/2023.

La violazione dell'obbligo oggetto del precedente capoverso da parte della Calciatrice o della Società determinerà un grave inadempimento del presente accordo.

Le parti stabiliscono che le controversie scaturenti esclusivamente dal presente addendum saranno devolute ad un organismo arbitrale, qualora il futuro accordo collettivo lo prevedesse e che, in caso contrario, saranno rimesse alla decisione del Tribunale territorialmente competente ex art. 413 c.p.c.

Luogo ,....., data.....

Per la società (timbro e firma dell.r.p.t.)

la calciatrice
(firma di chi esercita la responsabilità
genitoriale in caso di minore età)

Addendum per allenatrici ed allenatori (accordo al lordo)

Tra la societàcon sede in
alla via/piazza.....n.....CAP.....C.F. /P.IVA.....
rappresentata dacon la qualifica diaffiliata alla FIGC con
matricola.....

e

l'allenatrice/allenatorematricola FIGCnata/o a
il..... C.F. domiciliata/o a alla
via/piazza.....n.....CAP.....

Per le stagioni sportive 2022/2023 e 2023/2024, in virtù del passaggio della Serie A femminile al professionismo, gli importi fissi pattuiti agli artt. 2 e 6 dell'accordo economico e gli importi variabili pattuiti all'art. 3 del medesimo accordo, saranno così rideterminati:

Stagione Sportiva 2022/2023

Retribuzione fissa: € _____ lordi.

Retribuzione variabile:

- € _____ lordi al raggiungimento del seguente obiettivo: _____;

- € _____ lordi al raggiungimento del seguente obiettivo: _____;

- € _____ lordi al raggiungimento del seguente obiettivo: _____.

Stagione Sportiva 2023/2024

Retribuzione fissa: € _____ lordi.

Retribuzione variabile:

- € _____ lordi al raggiungimento del seguente obiettivo: _____;

- € _____ lordi al raggiungimento del seguente obiettivo: _____;

- € _____ lordi al raggiungimento del seguente obiettivo: _____.

Le parti si obbligano a recepire tale intesa nei termini previsti dalle disposizioni federali con la sottoscrizione del contratto tipo professionistico, che verrà predisposto a decorrere dalla stagione sportiva 2022/2023.

La violazione dell'obbligo oggetto del precedente capoverso da parte dell'Allenatrice/Allenatore o della Società determinerà un grave inadempimento del presente accordo.

Le parti stabiliscono che le controversie scaturenti esclusivamente dal presente addendum saranno devolute ad un organismo arbitrale, qualora il futuro accordo collettivo lo preveda, ovvero, in caso contrario, saranno rimesse alla decisione del Tribunale territorialmente competente ex art. 413 c.p.c..

Luogo, data.....

Per la società (timbro e firma del l.r.p.t.)

l'allenatrice/l'allenatore

Addendum per allenatrici ed allenatori (accordo al netto)

Tra la societàcon sede in
alla via/piazza.....n.....CAP.....C.F. /P.IVA.....
rappresentata dacon la qualifica diaffiliata alla FIGC
con matricola.....

e

l'allenatrice/allenatorematricola FIGCnata/o a
il..... C.F. domiciliata/o a alla
via/piazza.....n.....CAP.....

Per le stagioni sportive 2022/2023 e 2023/2024, in virtù del passaggio della Serie A femminile al professionismo, gli importi fissi pattuiti agli artt. 2 e 6 dell'accordo economico e gli importi variabili pattuiti all'art. 3 del medesimo accordo, saranno così rideterminati:

Stagione Sportiva 2022/2023

Retribuzione fissa: € _____ netti.

Retribuzione variabile:

€ _____ netti, al raggiungimento del seguente obiettivo: _____;

€ _____ netti, al raggiungimento del seguente obiettivo: _____;

€ _____ netti, al raggiungimento del seguente obiettivo: _____.

Stagione Sportiva 2023/2024

Retribuzione fissa: € _____ netti.

Retribuzione variabile:

€ _____ netti, al raggiungimento del seguente obiettivo: _____;

€ _____ netti, al raggiungimento del seguente obiettivo: _____;

€ _____ netti, al raggiungimento del seguente obiettivo: _____.

Le parti si danno atto che la società rimodulerà al lordo l'importo dovuto all'allenatrice/allenatore, affinché sia riconosciuta alla stessa/o una remunerazione netta equivalente alla retribuzione fissa e variabile concordata con la presente scrittura.

Le parti si obbligano a recepire tale intesa nei termini previsti dalle disposizioni federali con la sottoscrizione del contratto tipo professionistico, che verrà predisposto a decorrere dalla stagione sportiva 2022/2023.

La violazione dell'obbligo oggetto del precedente capoverso da parte dell'Allenatrice/Allenatore o della Società determinerà un grave inadempimento del presente accordo.

Le parti stabiliscono che le controversie scaturenti esclusivamente dal presente addendum saranno devolute ad un organismo arbitrale, qualora il futuro accordo collettivo lo preveda, ovvero, in caso contrario, saranno rimesse alla decisione del Tribunale territorialmente competente ex art. 413 c.p.c.

Luogo, data.....

Per la società (timbro e firma del I.r.p.t.)

l'allenatrice/l'allenatore